Индивидуальный образовательный маршрут педагога – это технология профессионального развития для разработки эффективной и структурированной образовательной программы, направленной на достижение личного профессионального роста и мастерства.

Индивидуальный образовательный маршрут педагога – это хороший инструмент для оценки своих профессиональных достижений, который помогает педагогу совершенствовать свои навыки и проходить аттестацию.

Мы считаем, что наличие у каждого педагога индивидуального образовательного маршрута способствует развитию актуальных профессиональных качеств. Необходимость создания такого маршрута продиктовано изменениями требований к компетентности педагогов в образовательной организации и появлением потребности в более углубленных знаниях у современных школьников.

  Разработка индивидуального образовательного маршрута педагога основывается на статье 47 закона об образовании № 273-ФЗ, а также на требованиях ФГОС и профессионального стандарта.

Исходя из официальных документов, педагог имеет право самостоятельно выбирать методы воспитания и обучения, а также составлять и внедрять собственные образовательные методики.

В соответствии с действующими педагогическими профессиональными стандартами учителям необходимо проходить квалификационную аттестацию каждые 5 лет. Период между аттестациями – это наиболее рациональное и удачное время для составления индивидуального образовательного маршрута.

**Для чего учителю необходим**

**индивидуальный образовательный маршрут**

В настоящее время учебный процесс постоянно корректируется и видоизменяется. Это связано как с особенностями развития современных школьников, так и с ускорением научно-технического прогресса и внедрением новых образовательных стандартов.

В таких условиях главными профессиональными качествами педагога становятся постоянное самообразование, изучение современных цифровых технологий, целеустремленность.

Достичь высокого уровня профессиональной компетенции учителю помогает индивидуальный образовательный маршрут педагога, с его помощью удобно отслеживать результаты проделанной работы, фиксировать новые достижения и составлять отчеты.

**Алгоритм разработки**

**индивидуального образовательного маршрута педагога**

  Индивидуальный образовательный маршрут педагога чаще всего оформляют в виде структурированной таблицы, в соответствии с требованиями образовательного стандарта. Данный способ наиболее наглядный и удобный в использовании.

  Процесс составления индивидуального образовательного необходимо разделить на несколько этапов:

* *Саморефлексия.* Педагог самостоятельно должен проанализировать свою профессиональную деятельность и сделать выводы о ее сильных и слабых аспектах. Это необходимо для эффективной разработки дальнейших этапов индивидуального образовательного маршрута;
* *Составление дорожной карты.* По итогам первого пункта педагог составляет план работы на определенный период времени.

**Дорожная карта индивидуального образовательного маршрута**

**Дорожная карта содержит:**

1. Тематические направления, определяющие всю работу.
2. Перечень мероприятий для каждого направления.
3. Четкие сроки реализации планируемых мероприятий.
4. Прогноз и описание ожидаемых достижений.
5. Формы и способы предоставления отчетности с отметкой о выполнении.
6. Практическое применение .
7. Оценка своего профессионального пути и эффективности ИОМ.

 Данные пункты должны включать следующую информацию:

* Демонстрация достижения по каждому направлению через конкретный проект (сценарий, методический план, статьи, курсовая)
* Личное отношение к разработанным проектам (самодиагностика проделанной работы в виде презентации или творческого отчета)
* Четкое указание места и времени предоставления отчета о работе

 Работая с дорожной картой, следует придерживаться следующих правил:

- Заполнять документ необходимо по мере выполнения каждого этапа, не стоит откладывать это на конец учебного года, так как многие важные детали могут быть забыты;

- Не стоит стремиться к равномерному заполнению таблицы. Лучше всего в самом начале сделать упор на направления, в которых педагог проявляет себя больше всего;

- Важно стремиться к объективной оценке своей профессиональной деятельности. Это помогает правильно поставить цели и выбрать наиболее выгодные направления своей педагогической работы;

**Что должен содержать индивидуальный образовательный маршрут? Структура составления**

**В индивидуальный образовательный маршрут должны входить следующие пункты:**

1. Титульный лист.

* Название учебного заведения
* Ф.И.О. педагога
* Город, год создания

1. Информационная справка о педагоге

* Ф.И.О.;
* занимаемая должность;
* образование;
* дата аттестации;
* квалификационная категория;
* дата прохождения программ повышения квалификации;
* педагогический стаж.

1. Сопроводительный лист со структурированным планом действий реализации индивидуального образовательного маршрута

* индивидуальная тема самообразования;
* задачи;
* цель;
* форма самообразования;
* ожидаемый результат;
* сроки работы над проблемой;
* форма отчета о ходе работы.

1. Дорожная карта
2. Диагностика проделанной работы с выводами

**В индивидуальном образовательном маршруте отражаются такие направления деятельности как:**

* Профессиональные направления (изучение особенностей и требований профессиональных стандартов и ФГОС, разработка рабочих программ, плановая аттестация, участие в конкурсах профессионального мастерства);
* психологические и педагогические направления (анализ своей профессиональной деятельности с учетом развития информационных технологий, изучение педагогической и психологической литературы);
* методические направления (разработка личного учебно-методического комплекса и приемов при проведении НОД, продумывание досуговых мероприятий, участие в олимпиадах, семинарах, конкурсах);
* IT-технологии (изучение и внедрение ИКТ в образовательный процесс, освоение новых программ, совершенствование навыков пользования ПК).

Примерный шаблон для оформления индивидуального образовательного маршрута:

1. **Общие сведения о педагоге**

|  |  |
| --- | --- |
| ФИО педагога |  |
| Образование |  |
| Стаж педагогической работы |  |
| Квалификация |  |
| Курс повышения квалификации |  |

1. **Цель и задачи профессионального развития:**

     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. **Самодиагностика:**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Дорожная карта:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Тематические направления** | **Перечень мероприятий** | **Сроки реализации** | **Ожидаемый результат** | **Формы и способы предоставления результатов** |
| **Профессиональное самообразование** |  |  |  |  |
| **Психолого-педагогическое** |  |  |  |  |
| **Методическая работа в образовательной организации** |  |  |  |  |
| **Информационные технологии** |  |  |  |  |

1. **Оценка достигнутых результатов:**

Для достижения конкретных задач сроки реализации индивидуального образовательного маршрута могут составлять от одного до пяти лет. Длительность зависит от степени сложности выявленных проблем и затруднений, образовательного учреждения и характера локальных задач.

Для дальнейшей корректировки индивидуального образовательного маршрута по истечению каждого учебного года анализируется деятельность преподавателя; достигнутые результаты соотносятся с поставленными целями и задачами. Далее на основе собранных материалов вносятся коррективы в индивидуальный маршрут педагога на будущий год.

**Советы по составлению индивидуального образовательного маршрута**

  Для успешной реализации образовательного маршрута необходимо избегать эмоциональных выгораний и перенапряжения. Это может значительно затормозить или даже надолго остановить работу. Чтобы этого избежать необходимо в самом начале пути оценить свои возможности и при необходимости разделить каждый этап на отдельные шаги или прописать для каждого большого этапа много подпунктов.

Выполнять запланированное рекомендуется в среднем темпе, особенно если обучение происходит параллельно с рабочим процессом. Главное – успешное завершение индивидуального образовательного маршрута, а не скорость. Данные коррективы можно не включать в официальную отчетность, а составить только для личного удобства.

Для реализации индивидуального образовательного маршрута понадобится взаимодействие с организациями дополнительного образования.

  При составлении индивидуального образовательного маршрута необходимо учитывать индивидуальные особенности, условия и область работы каждого педагога.

Выбирая индивидуальную тему для самообразования, стоит обращать внимание на ее актуальность и ценность в практическом и научно-техническом применении.

**Инструменты реализации ИОМ**

  Самообразование может реализовываться путем работы с научной и методической литературой, посещения открытых уроков, самодиагностики, освоения инновационных технологий и разработки проектов. Педагог в данном случае должен работать в команде методиста и педагога-психолога, а также научного руководителя от вуза или учреждений системы повышения квалификации.

Среди педагогов может происходить взаимное бучение через презентации личного педагогического опыта, например, открытые уроки, презентации на семинарах, проектную деятельность, мастер-классы и банки научно-методических разработок.

Инструменты индивидуального образовательного маршрута педагога в соответствии с «дорожной картой»:

* повышение квалификации через центры непрерывного профессионального образования;
* работа в профессиональном сообществе;
* самообразование;
* методическая работа.

Наиболее распространенные формы представления результатов индивидуального образовательного маршрута педагога: портфолио, мастер-класс, педагогический проект, отчет о ходе и результатах самообразования, программы игровых занятий, предоставление инновационной методической продукции.

У алгоритма индивидуального образовательного маршрута есть важное преимущество - гибкость составления. Педагог может начать работу над ним с удобного ему этапа. Результаты индивидуального образовательного маршрута педагога могут послужить хорошей базой для портфолио учителя или образовательной организации, в которой он работает.

Необходимость в постоянном повышении квалификации педагога напрямую связано с повышением уровня образования. Всесторонне развитый и компетентный педагог – залог качества образовательного процесса в школе.